



Gdańsk, 18.05.2016 r.

**Sprawozdanie z realizacji zadania pn. „Szkolenia z procesu
Ocen Oddziaływania na Środowisko – cykl dwudniowych szkoleń dla osób
związanych z procedurą OOS w województwie pomorskim”**

Umowa dotacji: WFOŚ/D/515/114/2015

Projekt organizacji szkoleń został zrealizowany w ramach dotacji przyznanej przez Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej (WFOŚiGW) w Gdańsku.

W trakcie trwania projektu, zrealizowane zostały trzy cykle dwudniowych szkoleń z procesu ocen oddziaływania na środowisko dla osób związanych z procedurą OOS w województwie pomorskim. Szkolenia zostały zorganizowane w terminach:

- I cykl: 21.11.2015 r. i 28.11.2015 r.
- II cykl: 21-22.01.2016 r.
- III cykl: 17-18.03.2016 r.

W pierwszej wersji zaplanowane zostały szkolenia w dwie kolejno następujące po sobie soboty. W wyniku trudności w rekrutowaniu uczestników na szkolenia w dni wolne od pracy i tym samym zrealizowanie jednego z trzech zaplanowanych terminów w II półroczu 2015 r., Fundacja zaplanowała zorganizowanie dwóch kolejnych cykli szkoleń w dni robocze w I kwartale 2016 r. W związku z zaistniałą sytuacją, Fundacja wystąpiła do WFOŚiGW w Gdańsku z prośbą o aneksowanie umowy dotacji nr WFOŚ/D/515/114/2015 dotyczące zmiany terminu zakończenia projektu na 31 maja 2016 r. Zmiana dni szkoleń z wolnych od pracy sobót na dni robocze spowodowała wzrost zainteresowania udziałem w szkoleniach. Rekrutacja na II i III cykl przebiegła sprawnie i terminowo.

Uczestnicy szkolenia zrekrutowani zostali z przedstawicieli: samorządów lokalnych województwa pomorskiego, administracji rządowej związanej z ochroną środowiska (np.: pracownicy RZGW, Urzędu Morskiego w Gdyni, itd.), prywatnych firm zawodowo związanych

z procedurą OOS, jednostek naukowych: Uniwersytetu Gdańskiego i Politechniki Gdańskiej. Łącznie, w szkoleniu wzięło udział 93 uczestników, przy czym:

- w I cyklu przeszkolonych zostało 25 uczestników;
- w II cyklu przeszkolonych zostało 34 uczestników;
- w III cyklu przeszkolonych zostało 34 uczestników.

z czego 76% stanowili pracownicy sektora publicznego, 14% stanowili przedstawiciele świata nauki, a 10% stanowili pracownicy sektora prywatnego.

Informacje o szkoleniach zamieszczone były na dedykowanej szkoleniom podstronie: <http://www.frug.ug.edu.pl/pl/dzialalnosc/kursy-i-szkolenia/szkolenia-oos/>, na której osoby zainteresowane wzięciem udziału mogły dowiedzieć się informacji: dla kogo przeznaczone jest szkolenie, jaka będzie tematyka szkoleń, o prowadzonym naborze na terminy szkoleń oraz pobrać formularz zgłoszenia.

Zajęcia prowadzone były przez osoby doświadczone w temacie ocen oddziaływania na środowisko, na co dzień związane zawodowo z ochroną środowiska. Prowadzący to:

- Anna Moś z Regionalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska w Gdańsku, która opracowała i poprowadziła wykład pt. „Polityka ochrony przyrody w Polsce i UE”;
- dr Krystyna Urbańska z Uniwersytetu Gdańskiego, która opracowała i poprowadziła wykład pt. „Oceny oddziaływania na środowisko w polskim systemie prawnym” (w trzecim cyklu szkoleń panią Krystynę Urbańską, nie mogącą wziąć udziału w szkoleniu, zastąpił pan dr Maciej Nyka z Uniwersytetu Gdańskiego);
- prof. Aleksandra Sas-Bojarska z Politechniki Gdańskiej, która opracowała i poprowadziła wykład pt. „Oceny oddziaływania na środowisko – idea, potencjał, przykłady”.

Szkolenia przebiegły zgodnie z założonym harmonogramem. W trakcie pierwszego i drugiego cyklu, I dnia odbyły się zajęcia z polityki ochrony przyrody oraz z prawa ochrony środowiska. Program zajęć dnia II był analogiczny do dnia I, ale zajęcia były poświęcone w całości procesowi OOS. Dwie przerwy kawowe i obiad zostały zorganizowane przez firmę cateringową „Restauracje u Józefa Józef Kalkowski”. W trzecim cyklu szkoleń I dnia odbyły się najpierw zajęcia z procesu OOS, a II dnia zajęcia z polityki ochrony przyrody oraz z prawa ochrony środowiska.

Zajęcia odbyły się w salach wykładowych Uniwersytetu Gdańskiego, użyczonych nieodpłatnie Fundacji za zgodą Kanclerza Uniwersytetu Gdańskiego na potrzeby przeprowadzenia bezpłatnego szkolenia z procesu OOS.

Zrealizowane zostały cele projektu, w tym główny cel: zwiększenie świadomości w zakresie potrzeby i określenia właściwych metod ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu. Udało się przeszkolić ponad 90 przedstawicieli społeczności lokalnej obszarów chronionych (w tym

objętych siecią Natura 2000) z województwa pomorskiego. Dzięki szkoleniom doszło do integracji osób realizujących zadania inwestycyjne oddziałujące na tereny chronione, w szczególności obszary Natura 2000. Uczestnikom szkoleń uświadomiono konieczność przeprowadzania procedury Oceny Oddziaływania na Środowisko zgodnie z obowiązującym prawem i dobrą praktyką, mającą na uwadze cele ochrony obszaru. W przyszłości pozwoli to na przyspieszenie realizacji inwestycji dzięki prawidłowo wykonanym procedurom OOS na terenie województwa pomorskiego, zrównoważony rozwój województwa i zachowanie obszarów Natura 2000 w stanie nie pogorszonej oraz zahamowanie spadku bioróżnorodności na obszarze objętym projektem.

W drugim dniu szkoleń, na koniec prowadzonych wykładów została przeprowadzona wśród uczestników szkolenia ankieta ewaluacyjna w celu zebrania informacji na temat szkolenia. Pytania w ankiecie dotyczyły: oceny organizacji szkolenia (wyżywienie, sala wykładowa, informacje o szkoleniu), oceny nadzoru opiekuna szkolenia oraz oceny zakresu tematycznego zajęć pod względem ich atrakcyjności z perspektywy zawodowej. W ankiecie uczestnicy mogli również wyrazić swoje uwagi dotyczące tematyki i organizacji szkolenia.

Udało się uzyskać 86% wypełnionych ankiet przez uczestników szkolenia. Organizacja szkolenia została oceniona dobrze, w skali od 1 do 5 średnia ocena wyniosła 4,65 pkt. Praca opiekuna szkolenia została oceniona przez uczestników najwyżej – na 4,76 pkt., zaś ocena merytoryczna szkolenia wypadła na poziomie 4,44 pkt. Szkolenie zostało zdecydowanie ocenione pozytywnie, uczestnikom podobały się szczególnie możliwość konsultowania konkretnych przypadków z ich pracy zawodowej oraz praca w grupach. Uwagi wniesione przez uczestników dotyczyły szczegółów organizacyjnych i posłużą na przyszłość jako wartościowe doświadczenie przy organizacji podobnych przedsięwzięć.

Poniżej zdjęcia z trzech cykli dwudniowych szkoleń z procesu OOS.





